



Communiqué

Paris, le 23 janvier 2019

Lancement des Prix littéraires Parité assurance

L'association de femmes dirigeantes dans les secteurs de l'assurance et de la santé a lancé sa première édition des Prix littéraires Parité assurance. Ces Prix sont déclinés en trois catégories : « Vie professionnelle », « Destins de femmes » et « Coup de cœur ». Leur objectif est de récompenser des ouvrages inspirants sur les thématiques de l'ambition féminine et de la promotion de la parité.

La remise de cette première édition des Prix littéraires, qui a eu lieu le 16 janvier 2019, a récompensé les ouvrages suivants, en présence des autrices et auteurs :

1) CATEGORIE VIE PROFESSIONNELLE

- "Osez être la chef" de Valérie ROCOPLAN, Ed Leduc
- "Je ne serais pas arrivée là si" de Annick COJEAN, Ed Grasset

Dans cette catégorie, un Prix Spécial est décerné au livre de Frédérique CINTRAT " Comment vient l'ambition ? Viser la lune atteindre les étoiles", Ed. Eyrolles

2) CATEGORIE DESTINS DE FEMMES

- "Bakhita" de Véronique OLMÍ, Ed Albin Michel
- "Et soudain, la liberté" de Evelyne PISIER, Caroline LAURENT, Ed Les Escales
- "Simone Veil : l'immortelle (BD)" de Pascal BRESSON & Hervé DUPHOT, Ed Marabout

3) CATEGORIE COUPS DE COEUR

- "La Tresse" de Laetitia COLOMBANI, Ed Poche
- "La Saga Maeght" de Yoyo MAEGHT, Ed Points

Un autre ouvrage a été à l'honneur au cours de cette soirée : « Le Langage inclusif : Pourquoi ? Comment ? » d'Eliane Viennot, Ed iXe.fr. L'autrice, professeure émérite de littérature française de la Renaissance, a tenu une conférence passionnante sur le genre féminin dans la langue française au travers les siècles.

A propos de Parité assurance :

Parité assurance a été fondée en 2008 sous l'impulsion de femmes issues de l'assurance santé. Actuellement présidée par Marie-Sophie Houis, l'association rassemble une soixantaine de femmes dirigeantes, exerçant des responsabilités dans le secteur. Son objectif est de promouvoir les femmes dans les fonctions de direction et de gouvernance de l'assurance, en faisant progresser le consensus sur la parité grâce à la réflexion, à l'exemple et à l'entraide. Ainsi les membres de l'association se sont engagées dans un dispositif de mentorat au féminin, et se sont mobilisées dans la recherche de mandats à des postes d'administratrices. L'association s'est également ouverte à l'international en lançant une dynamique d'échanges avec les

P A R I T É ASSURANCE

réseaux féminins à l'étranger. Enfin, avec la parution de la première édition de son Livre blanc sur la Dépendance, à l'initiative de Louisa Renoux et Minetou Ndiaye, qui rassemble de nombreuses contributions de membres de l'association et de professionnels du secteur, Parité assurance entend également contribuer au débat sur cet enjeu sociétal.

Contact : info@pariteassurance.com